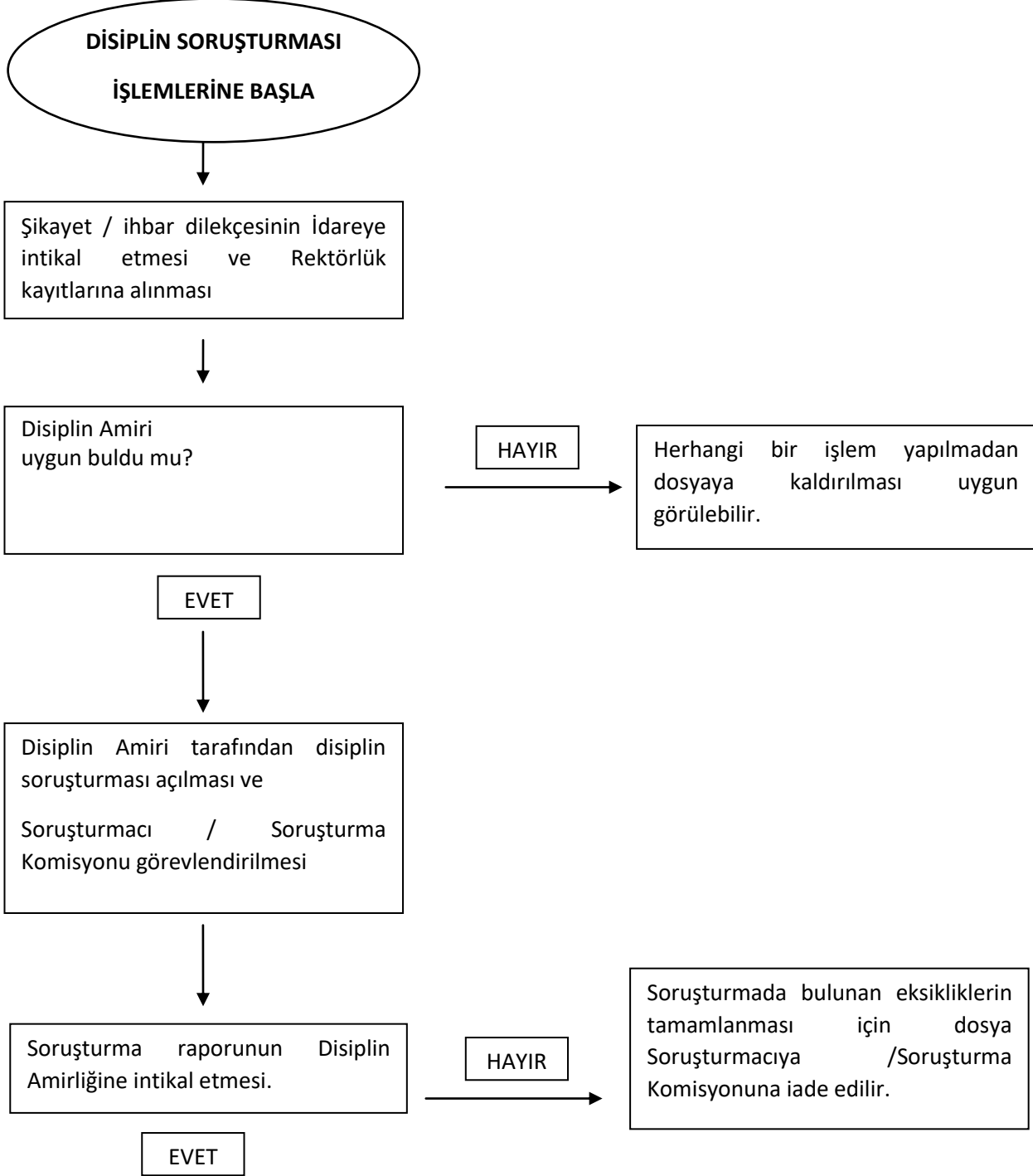


	<b>T.C. SELÇUK ÜNİVERSİTESİ PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞLEMİ İŞ AKIŞ ŞEMASI</b>	Doküman No	<b>PDB-OİSM-İA-008</b>
		Yayın Tarihi	
		Revizyon Tarihi/No	
		Sayfa No	



Hazırlayan	Onaylayan	Sayfa No 1/5
Kalite Yönetim Temsilcisi	Daire Başkanı	



**T.C.**  
**SELÇUK ÜNİVERSİTESİ**  
**PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI**  
**DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞLEMİ İŞ**  
**AKIŞ ŞEMASI**

Doküman No

**PDB-OİSM-İA-008**

Yayın Tarihi

Revizyon  
Tarihi/No

Sayfa No

Önerilen cezaya göre gerekli işlemlerin başlatılması

Uyarma veya Kınama cezalarının önerilmesi

Son savunma yazısının İdareye intikal etmesi

Disiplin Amiri cezaı uygun buldu mu?

EVET

Uygun bulunan cezanın sanığa tebliğ edilmesi ve 2547 sayılı Kanunun 53/F maddesi gereğince 7 gün içinde itiraz hakkı bulunduğunun hatırlatılması

Sanığın itirazı var mı?

EVET

Disiplin Amirliğince “cezanın kaldırıldığı” bilgisi ilgiliye yazılı olarak tebliğ edilir.

Gerekli görüldüğü takdirde, şüpheliye, daha dikkatli olması konusunda uyarı yazısı tebliğ edilir.

Disiplin Amiri, 2547 sayılı Kanunun 53/Ç maddesi soruşturmacı tarafından önerilen cezayı aynen verebilir, hafifletebilir veya reddedebilir.

Eksiklik bulması halinde dosyayı iade edebilir.

- Önerilen ceza aynen kabul edilebilir, ya da

- 2547 sayılı Kanunun 53/D maddesi gereğince iyi hal değerlendirilerek bir alt ceza verilebilir.

eylemin tekrürü mevcut ise bir ağır ceza verilebilir.

HAYIR

HAYIR

Verilen cezanın kesinleştiği sanığa ve birimine tebliğ edilir.

Hazırlayan

Onaylayan

Kalite Yönetim Temsilcisi

Daire Başkanı

Sayfa No  
2/5

	<b>T.C.</b> <b>SELÇUK ÜNİVERSİTESİ</b> <b>PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI</b> <b>DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞLEMİ İŞ</b> <b>AKIŞ ŞEMASI</b>	Doküman No	<b>PDB-OİSM-İA-</b> <b>008</b>
		Yayın Tarihi	
		Revizyon Tarihi/No	
		Sayfa No	



2547 sayılı Kanunu 53/F maddesi gereğince dosyanın itirazın görüşülmek üzere ilgilinin görevli olduğu birimin Disiplin Kuruluna sevk edilmesi.



Uyarma ve Kınama cezalarına ilişkin Dosyanın kapatılma işlemi



Aylıktan Kesme ve Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezalarının önerilmesi halinde



Son savunma yazısının idareye intikal etmesi



Son savunma yazısı ve dosyanın Yetkili Disiplin Kuruluna gönderilmesi



Disiplin Kurulu cezaı uygun buldu mu?

**EVET**

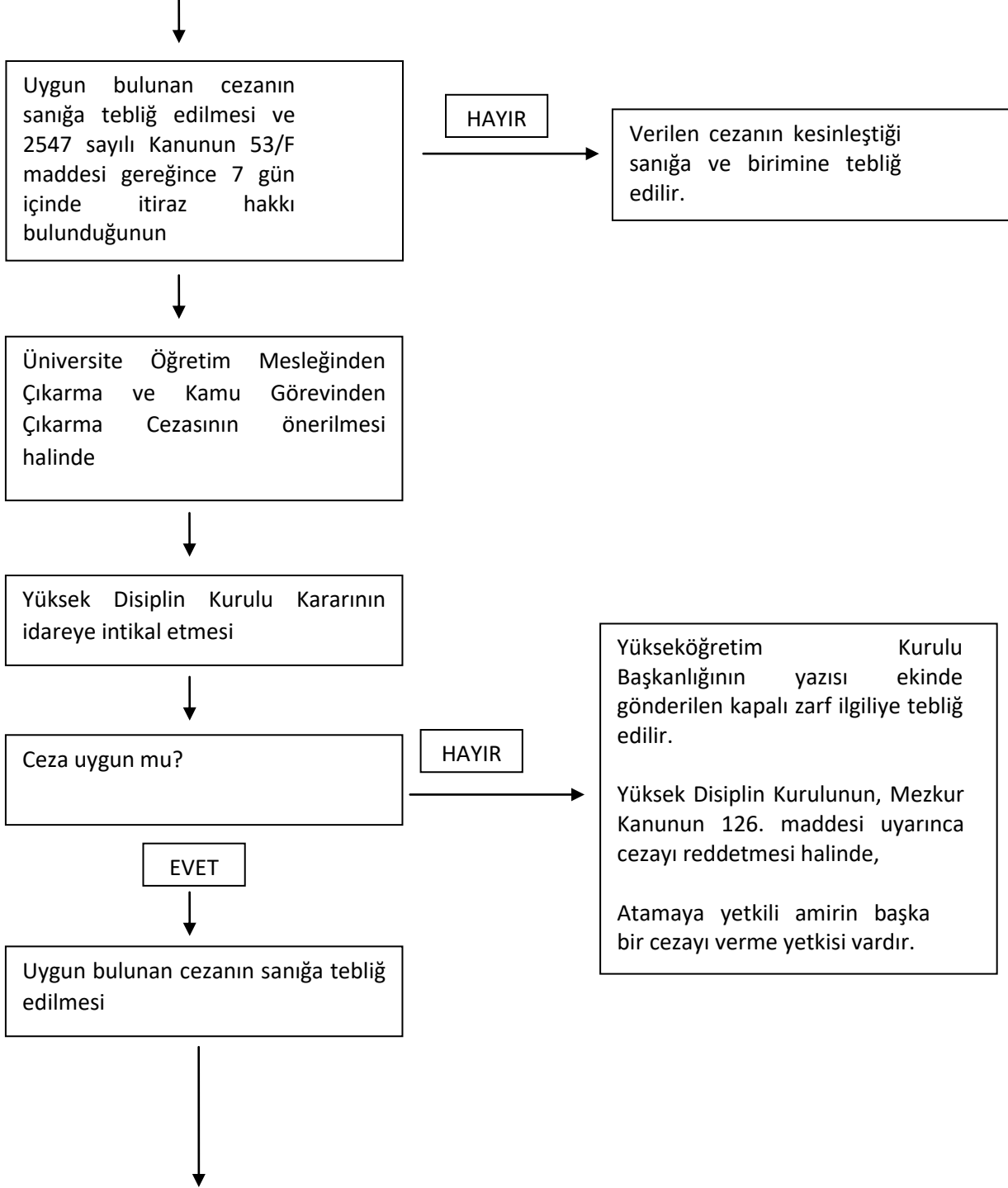


**HAYIR**

Disiplin Amirliğince "cezanın kaldırıldığı" bilgisi ilgiliye yazılı olarak tebliğ edilir.  
Gerekli görüldüğü takdirde, şüpheliye, daha dikkatli olması konusunda uyarı yazısı tebliğ edilir.

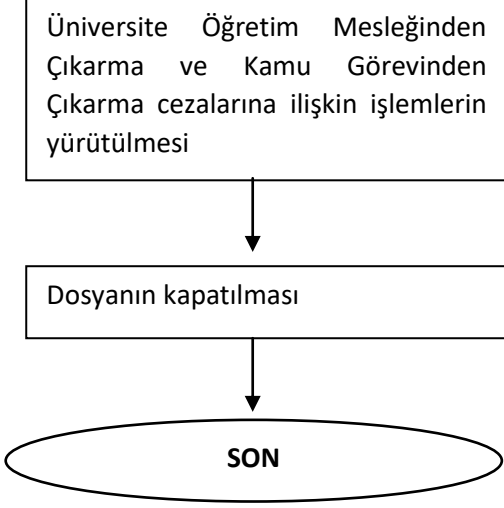
Hazırlayan	Onaylayan	Sayfa No 3/5
Kalite Yönetim Temsilcisi	Daire Başkanı	

	<b>T.C. SELÇUK ÜNİVERSİTESİ PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞLEMİ İŞ AKIŞ ŞEMASI</b>	Doküman No	<b>PDB-OİSM-İA-008</b>
		Yayın Tarihi	
		Revizyon Tarihi/No	
		Sayfa No	



Hazırlayan	Onaylayan	Sayfa No 4/5
Kalite Yönetim Temsilcisi	Daire Başkanı	

	<b>T.C. SELÇUK ÜNİVERSİTESİ PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞLEMİ İŞ AKIŞ ŞEMASI</b>	Doküman No	<b>PDB-OİSM-İA- 008</b>
		Yayın Tarihi	
		Revizyon Tarihi/No	
		Sayfa No	



Hazırlayan	Onaylayan	Sayfa No 5/5
Kalite Yönetim Temsilcisi	Daire Başkanı	